



Федеральное государственное  
бюджетное учреждение науки  
«Кировский научно-исследовательский институт  
гематологии и переливания крови  
Федерального медико-биологического агентства»

ФГБУН КНИИГиПК  
ФМБА России

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке рассмотрения документов на конкурс для замещения научных должностей**

**РАЗРАБОТАЛ**

Ученый секретарь

дата *25.04.2017* подпись

М.Е. Ковтунова

ПЛ-П-35-011

**СОГЛАСОВАЛ**

Заместитель директора по научной работе

дата *25.04.2017* подпись

А.В. Рылов

Дата введения: *28.04.2017*

**СОГЛАСОВАЛ**

Начальник отдела кадров

дата *28.04.2017* подпись

Е.В. Тиунова

Дата пересмотра: *28.04.2022*

**СОГЛАСОВАЛ**

Ведущий юрисконсульт

дата *28.04.2017* подпись

А.В. Комаровский

Версия 1

С. 1/7

**УТВЕРДИЛ**

Директор

дата *28.04.2017* подпись

И.В. Парамонов

**ОРИГИНАЛ**

Место для штампа

**ВНИМАНИЕ!**

Этот документ разрешен к использованию до вступления в силу следующей версии.  
Использование отмененных или устаревших документов запрещается.  
Ответственность по проверке действительности данного документа  
перед каждым его использованием возлагается на пользователя.

**ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ**

Настоящий документ разработан и предназначен для пользования работниками  
ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России.  
Пользователь документа не имеет права передавать документ лицам,  
не являющимся работниками ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-011	Версия 1
О порядке рассмотрения документов на конкурс для замещения научных должностей		С. 2/7

## Содержание

1 Цель .....	3
2 Область применения.....	3
3 Ответственность.....	3
4 Общие положения .....	3
5 Порядок проведения конкурса .....	4
6 Порядок утверждения избрания на должность .....	5
7 Нормативные ссылки.....	5
8 История документа.....	5
Лист ознакомления.....	6
Лист рассылки .....	7

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-011	Версия 1
О порядке рассмотрения документов на конкурсе для замещения научных должностей		С. 3/7

## **1 ЦЕЛЬ**

1.1 Настоящий Документ устанавливает требования к порядку рассмотрения документов на конкурс для замещения научных должностей в ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России (далее – Организация).

## **2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

2.1 Настоящий Документ устанавливает порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в Организации.

2.2 Действие настоящего Документа распространяется на персонал Организации, работающий на научных должностях:

- заместитель директора по научной работе;
- заведующий научным подразделением;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

## **3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

3.1 Ответственность за разработку, оформление, своевременную актуализацию настоящего Положения несет ученый секретарь.

3.2 Ответственность за выполнение требований настоящего Положения несут все работники Организации, участвующие в работе конкурсной комиссии.

3.3 Контроль соблюдения требований настоящего Положения возлагается на ученого секретаря.

## **4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1 Заключение трудового договора на замещение должности научного работника при приеме и переводе на иную научную должность, как правило, предшествует избранию по конкурсу. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора, но не более чем на 5 лет.

4.2 Условие о сроке действия трудового договора должно быть включено в условия проведения конкурса и доводиться до претендента при подаче документов на конкурс.

4.3 Конкурс объявляется по решению директора Организации при наличии вакантной должности научного работника. Наличие вакантной должности научного работника не налагает на директора обязанности объявлять конкурс на ее замещение.

4.4 Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок до одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

4.5 К участию в конкурсе на замещение должности научного работника допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-011	Версия 1
О порядке рассмотрения документов на конкурс для замещения научных должностей		С. 4/7

4.6 В случае, если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

## 5 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1 Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5.2 Претенденты, не являющиеся работниками Организации или участвующие в конкурсе впервые, подают на имя директора учреждения:

- заявление об участии в конкурсе;
- копии дипломов о высшем образовании и ученых степенях, заверенные в отделе кадров по основному месту работы либо нотариально;
- копии аттестатов о наличии ученых званий, заверенные в отделе кадров по основному месту работы;
- список опубликованных научных и научно-методических работ за последние 5 лет, подписанный автором и заверенный подписью ученого секретаря и печатью учреждения по основному месту работы;
- копию трудовой книжки, заверенную в отделе кадров по основному месту работы;
- при отсутствии научных публикаций, представляется рекомендация ВУЗа, либо работодателя, либо научных фондов.

5.3 Конкурсная комиссия оценивает претендента по 5-балльной шкале, исходя из сведений, содержащихся в заявке и материалах, перечисленных в п.5.2 настоящего Положения, а также результатов собеседования (в случае его проведения). Баллы начисляются по усмотрению каждого члена комиссии, участвующего в рассмотрении заявки.

5.4 Для принятия объективного решения конкурсная комиссия вправе запрашивать от структурных подразделений Организации, в которых работают претенденты, и претендентов дополнительные документы, характеризующие их деятельность.

5.5 Решения конкурсной комиссии принимаются тайным голосованием.

5.6 Для проведения тайного голосования конкурсная комиссия избирает из своего состава открытым голосованием счетную комиссию в составе не менее 3 человек.

5.7 Кандидатуры всех претендентов, участвующих в конкурсе, вносятся в бюллетень для тайного голосования.

5.8. Счетная комиссия составляет протокол по результатам голосования. Итоговая балльная оценка (рейтинг) претендента определяется путем деления суммы набранной им баллов на число членов Конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

5.9 Победителем считается претендент, имеющий наивысший рейтинг. При этом средний балл, полученный этим претендентом не должен быть менее 3.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-011	Версия 1
О порядке рассмотрения документов на конкурсе для замещения научных должностей		С. 5/7

5.10 Протокол счетной комиссии представляется на утверждение Конкурсной комиссии.

5.11 Конкурсная комиссия оформляет протокол, который должен содержать сведения об участниках конкурса, его победителе (в случае его наличия), а также о конкурсанте, занявшем второе место.

5.12 Если наибольший рейтинг имеют два и более претендентов, победителя определяет председатель Конкурсной комиссии.

5.13 Решение Конкурсной комиссии объявляется каждому претенденту.

5.14 Претендент вправе обжаловать решение Конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 6 ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ИЗБРАНИЯ НА ДОЛЖНОСТЬ

6.1 На основании решения Конкурсной комиссии с победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Трудовой договор может заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами.

6.2 При заключении с победителем конкурса трудового договора на неопределенный срок каждые 5 лет он проходит аттестацию в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.3 При переводе на соответствующую научную должность в результате избрания по конкурсу срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведенного конкурса на определенный срок (не более 5 лет) либо на неопределенный срок.

## 7 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

7.1 Настоящий Документ разработан на основании следующих нормативных актов и документов:

- Устав Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Кировский научно-исследовательский институт гематологии и переливания крови Федерального медико-биологического агентства» (ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России);

- Приказ Минобрнауки России от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

- Трудовой кодексе Российской Федерации.

## 8 ИСТОРИЯ ДОКУМЕНТА

Дата введения в действие	Версия	Описание обновления	Фамилия, инициалы разработчика
	1	Введен в действие впервые	М.Е. Ковтунова