

 Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Кировский научно-исследовательский институт гематологии и переливания крови Федерального медико-биологического агентства»	ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России
--	-------------------------------

ПОЛОЖЕНИЕ			
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников			
РАЗРАБОТАЛ Ученый секретарь дата <i>21.04.2016</i> подпись  М.Е.Ковтунова	ПЛ-П-35-001		
СОГЛАСОВАЛ Заместитель директора по научной работе дата <i>21.04.2016</i> подпись  А.В. Рылов	Дата введения: <i>21.04.2016</i>		
СОГЛАСОВАЛ Начальник отдела контроля качества дата <i>21.04.2016</i> подпись  Е.Н.Калинина	Дата пересмотра: <i>по мере необходимости</i>		
СОГЛАСОВАЛ Ведущий юрисконсульт дата <i>21.04.2016</i> подпись  А.В.Комаровский	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Версия 1</td> <td style="width: 50%;">С. 1/12</td> </tr> </table>	Версия 1	С. 1/12
Версия 1	С. 1/12		
УТВЕРДИЛ Директор дата <i>21.04.16</i> подпись  И.В. Парамонов	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">ОРИГИНАЛ</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block; color: blue;">КОПИЯ</div> <i>~ 1</i> Место для штампа		

ВНИМАНИЕ!

Этот документ разрешен к использованию до вступления в силу следующей версии.
 Использование отмененных или устаревших документов запрещается.
 Ответственность по проверке действительности данного документа
 перед каждым его использованием возлагается на пользователя.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

Настоящий документ разработан и предназначен для пользования работниками
 ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России.
 Пользователь документа не имеет права передавать документ лицам,
 не являющимся работниками ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 2/12

Содержание

1	Цель	3
2	Область применения	3
3	Ответственность	3
4	Общие положения	3
5	Сроки проведения аттестации и образование аттестационных комиссий.....	4
6	Порядок проведения аттестации	4
7	Нормативные ссылки.....	6
8	История документа.....	6
	Приложение А. Критерии оценки труда научных работников.....	7
	Лист ознакомления.....	11
	Лист рассылки	12

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 3/12

1 ЦЕЛЬ

1.1 Настоящий Документ устанавливает требования к порядку проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников в ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России (далее – Учреждение).

2 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

2.1 Действие настоящего Документа распространяется на персонал Учреждения, работающий на научных должностях:

- заведующие научными подразделениями;
- главные научные сотрудники;
- ведущие научные сотрудники;
- старшие научные сотрудники;
- научные сотрудники;
- младшие научные сотрудники.

3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

3.1 Ответственность за разработку, оформление, своевременную актуализацию настоящего Положения несет ученый секретарь.

3.2 Ответственность за выполнение требований настоящего Положения несут все работники Учреждения, организующие и занимающиеся научной работой.

3.3 Контроль соблюдения требований настоящего Положения возлагается на ученого секретаря.

4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Аттестация работников, занимающих должности научных работников, проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности, деловых качеств, знаний, опыта, навыков, способностей к выполнению трудовых обязанностей.

При проведении аттестации работников объективно оцениваются:

- результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;

- личный вклад в развитие науки, создание и внедрение научных достижений в практику здравоохранения, сложность и своевременность выполнения исследований и влияние вклада на результативность и развитие организации;

- повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп).

4.2 Аттестации не подлежат:

а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;

б) беременные женщины;

в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 4/12

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация проводится в сроки, определенные локальным нормативным актом учреждения, но не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.

5 СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ И ОБРАЗОВАНИЕ АТТЕСТАЦИОННЫХ КОМИССИЙ

5.1 Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается руководителем учреждения (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации под роспись, а также с помощью отправки электронного сообщения работнику.

5.2 Для проведения аттестации создается аттестационная комиссия. В состав аттестационной комиссии входит руководитель учреждения, представители трудового коллектива, некоммерческих организаций, являющихся получателями и заинтересованными в результатах учреждения, ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, инновационную деятельность сходного профиля.

Председателем аттестационной комиссии является руководитель учреждения.

В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Функции секретаря комиссии исполняет уполномоченный работник учреждения, обеспечивающий внесение сведений о результатах в информационную базу, ведение протоколов заседаний.

Положение об аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы размещаются на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

6 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

6.1 Проведению аттестации предшествует необходимая подготовительная работа.

Для каждого научного работника учреждение определяет основные задачи, а также на основании перечня количественных показателей результативности труда (приложение к настоящему Положению) устанавливает индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации.

Учреждение в соответствии с условиями трудового договора обязано ознакомить научного работника с установленными для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов.

Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично научным работником, либо возглавляемым им подразделением (научной группой).

6.2 Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и личный вклад работника или вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, инновационной деятельности учреждения;

б) соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам учреждения, ожидаемому вкладу работника в результативность учреждения с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы,

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 5/12

в которую входит учреждение (в соответствии с Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. N 312 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 15, ст. 1841; 2013, N 45, ст. 5815);

в) количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных проектов учреждения.

6.3 В целях проведения аттестации учреждение ведет информационную базу, состав сведений которой определяется с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне количественными и качественными показателями оценки результативности труда работников.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником учреждения (секретарем аттестационной комиссии).

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащихся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны работнику.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться с просьбой об устранении неточностей. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.

6.4 Секретарь аттестационной комиссии при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда, количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне согласно пункту 3.3 настоящего положения.

В случае если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

В противном случае, на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности организации при необходимости при личном участии работника.

6.5 По результатам аттестации комиссия принимает одно из следующих решений:
 - соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
 - не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

6.6 Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на аттестационной комиссии.

6.7 Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве работника, наименование его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией, в течение 10 календарных дней с момента принятия решения направляется работнику и разме-

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 6/12

шается учреждением (секретарем аттестационной комиссии) в единой информационной системе по адресу «ученые-исследователи.рф».

6.8 Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией (секретарем аттестационной комиссии) работодателю не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.9 Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

7.1 Настоящий Документ разработан на основании следующих нормативных актов и документов:

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;

- Правила оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. N 312 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 15, ст. 1841; 2013, N 45, ст. 5815;

- Трудовой кодекс Российской Федерации.

8 ИСТОРИЯ ДОКУМЕНТА

Дата введения в действие	Версия	Описание обновления	Фамилия, инициалы разработчика
	1	Введен в действие взамен Положения об аттестации научных работников Кировского НИИ гематологии и переливания крови от 1995 года	М.Е.Ковтунова

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 7/12

Приложение А

Таблица 1- Критерии оценки труда научных работников

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования	шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными.
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника.
3.	Общее количество комплектов выпущенной технологической документации	шт.	Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.
4.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	шт.	Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.
5.	Организация выпуска научных журналов	шт.	Указывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 8/12

Продолжение Таблицы 1

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
6.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	шт.	Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 327 "О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1956; 2014, N 47, ст. 6555) и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. N 131 "О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 9, ст. 935; 2011, N 15, ст. 2138; N 37, ст. 5242; 2014, N 21, ст. 2718) и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных работником при его участии.

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 9/12

Продолжение Таблицы 1

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
7.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию)	чел.	Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством работника.
8.	Численность лиц, освоивших образовательные программы высшего образования - программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), ординатуре, защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также программу ассистентуры - стажировки	чел.	Учитываются лица, защитившие научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также выпускную квалификационную работу по программам ассистентуры - стажировки, которая выполнена под руководством работника.
9.	Количество принятых на постоянную работу в учреждение кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник	Чел.	Учитываются научные работники, привлеченные для реализации научных программ и проектов, инновационных проектов, руководство которыми осуществлял работник.
10.	Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник	шт.	Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования.
11.	Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки в средствах массовой информации федерального уровня	шт.	Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

ФГБУН КНИИГиПК ФМБА России	ПЛ-П-35-001	Версия 1
О порядке проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников		С. 10/12

Окончание Таблицы 1

N п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
12.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в организацию	тыс. руб.	<p>Указывается объем средств, полученных при участии работника, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; - в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; - от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; - доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника.